

由 布 市

第 3 次

男女共同参画プラン（案）

令和3年3月

由 布 市

目 次

第1章 計画策定にあたって	1
1 計画策定の趣旨	
2 計画の性格	
3 計画の期間	
4 計画策定の背景	
第2章 計画の基本的な考え方	4
1 基本理念	
2 男女共同参画社会の目指すすがた	
3 総合目標	
計画の体系	6
第3章 計画の内容	
基本目標Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備	7
重点目標1 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し	
重点目標2 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実	
重点目標3 男女の平等と人権を守る環境の整備	
基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の活躍の推進	12
重点目標1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	
重点目標2 ワーク・ライフ・バランスの推進	
重点目標3 活力ある地域社会の実現に向けた男女共同参画の推進	
基本目標Ⅲ 安心・安全な暮らしの実現	16
重点目標1 生涯を通じた健康支援	
重点目標2 女性に対するあらゆる暴力の根絶	
第4章 計画の推進	20

第1章 計画策定にあたって

1 計画策定の趣旨

わが国においては、日本国憲法に「個人の尊重」と「法の下での平等」がうたわれており、平成11年に制定された「男女共同参画社会基本法」においては、「男女共同参画社会の形成」を「男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成すること」と定義されています。

また平成27年8月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が制定され、男女が共に、多様な生き方、働き方を実現でき、ゆとりがある豊かで活力あふれる、生産性が高く持続可能な社会の実現を図ることが目指されています。そして現在、社会全体で女性活躍の動きが拡大し、日本社会は大きく変わり始めようとしています。

しかし、現実には、性別による固定的な役割分担意識を前提とした社会制度や慣行が、家庭・地域・働く場での役割や活動等において、男女共同参画社会の実現を阻害する大きな要因になっています。

このような状況の中、急激に加速する人口減少と少子高齢化の進行、社会環境や経済情勢の変化等に対応するため、男性も女性もすべての個人として人権が尊重され、社会の対等な構成員として、自らの意思に基づいて、個性と能力を十分に発揮し、多様な生き方、働き方を実現できる豊かで活力ある社会の実現が求められています。

由布市においては、平成17年10月の合併と同時に「由布市男女共同参画推進条例」を制定・公布し、平成20年7月に「由布市男女共同参画プラン」を策定しました。平成28年3月にはこの計画の見直しを行い、男女共同参画社会の実現に向けた取組を推進してきました。

豊かで活力ある社会の実現を目指し、更なる取組を推進するため、「第3次由布市男女共同参画プラン」を策定します。

2 計画の性格

この計画は、「男女共同参画基本法」及び「由布市男女共同参画推進条例」に基づく由布市の男女共同参画社会の形成を図るための総合的な計画です。

国・県の「男女共同参画基本計画」を勘案するとともに、「由布市総合計画」との整合性を図ったものです。

また、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第6条に基づく「由布市推進計画」及び「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律」第2条の3に基づく「由布市基本計画」として策定するものです。

3 計画の期間

この計画の期間は、令和3年度から令和7年度までの5年間とします。

4 計画策定の背景

(1) 国の動き

国は、男女共同参画社会の実現を21世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置づけ、平成11年に男女共同参画基本法（平成11年法律第78号）を制定しました。平成12年、男女共同参画基本法に基づき、男女共同参画の促進に関する施策の統合的かつ計画的な推進を図るために「男女共同参画基本計画」を策定し、その後4度の計画の改定を経ています。

令和2年度に策定された「第5次男女共同参画基本計画」では、これまでの計画の取組の進展を振り返りつつ、我が国における経済社会環境や国際情勢の変化等も踏まえ、男女共同参画社会の実現に向けた取組をより一層加速させることが必要であるとしています。

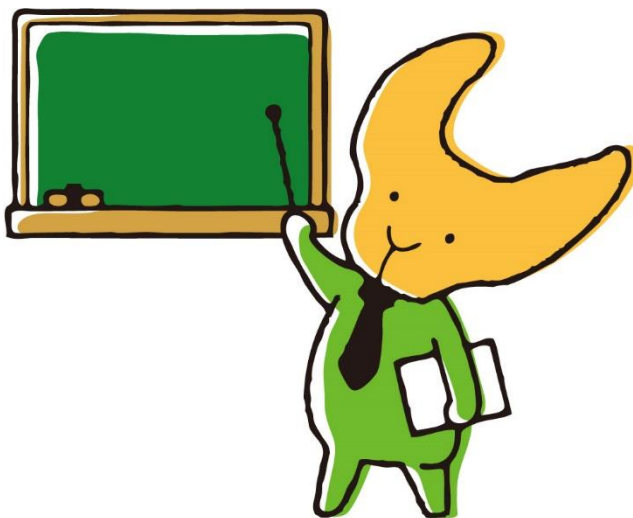
(2) 県の動き

県は、平成13年に知事を本部長とする「大分県男女共同参画推進本部」を設置し、県の男女共同参画行政推進の基本計画である「おおいた男女共同参画プラン」を策定しました。その後、「おおいた男女共同参画プラン」は4度（平成18年、平成23年、平成28年、令和3年）改定されています。

また、平成15年に男女共同参画に関する拠点施設として、「大分県消費生活・男女共同参画プラザ」を開設したほか、平成27年には経済団体と連携して「女性が輝くおおいた推進会議」を設置するなど、推進体制の整備を図ってきました。

(3) 市の動き

由布市は、平成17年10月1日に3町が合併して誕生し、同日、由布市男女共同参画推進条例を制定しました。この条例に基づき、由布市男女共同参画審議会を設置し、その審議を経て、平成20年3月に「由布市男女共同参画プラン」を策定しました。このプランは、平成28年3月に見直され、「由布市第2次男女共同参画プラン」として令和2年度まで運用されることとなっています。



第2章 計画の基本的な考え方

1 基本理念

由布市においては、平成17年10月に男女共同参画を総合的、かつ計画的に推進することにより、豊かな未来と活力ある由布市を築くことを目的とし、由布市男女共同参画推進条例を制定しました。

この条例では以下の5つの基本理念を規定しており、この計画についても、これらの理念に基づいて策定されています。

- ① 男女が、人としての尊厳を重んぜられ、性別によって不平等な取扱いを受けないよう配慮されなければなりません。
- ② 性別による固定的な役割分担等を反映した制度又は慣例が、男女の自由な活動の選択を妨げないよう配慮されなければなりません。
- ③ 男女が、社会の対等な構成員として、市、事業者その他の団体などの施策又は方針の立案及び決定に参画する機会が確保されなければなりません。
- ④ 男女が、相互の協力と社会の支援の下に、家庭生活において家族の一員としての役割を円滑に果たすとともに、職業生活や地域活動ができるようにしなければなりません。
- ⑤ 男女が、互いの性を尊重するとともに、妊娠、出産その他の性と生殖に関し、自らの決定が尊重され、生涯にわたって心身の健康に配慮されなければなりません。

2 男女共同参画社会の目指すすがた

由布市における男女共同参画社会の目指すすがたは、条例に規定された基本理念に基づく以下の3つです。

- 誰もが社会の対等な構成員として、自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できる豊かで活力ある社会
- 仕事と生活の調和が図られ、誰もがともに、充実した生活を送ることができる社会
- 誰もが人権を尊重され、尊厳をもって生きることができる社会

3 総合目標

この計画の総合目標を「男女共同参画社会の実現」とし、その下に3つの基本目標を設定します。

総合目標 男女共同参画社会の実現

基本目標Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備

- 重点目標1 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し
- 重点目標2 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実
- 重点目標3 男女の平等と人権を守る環境の整備

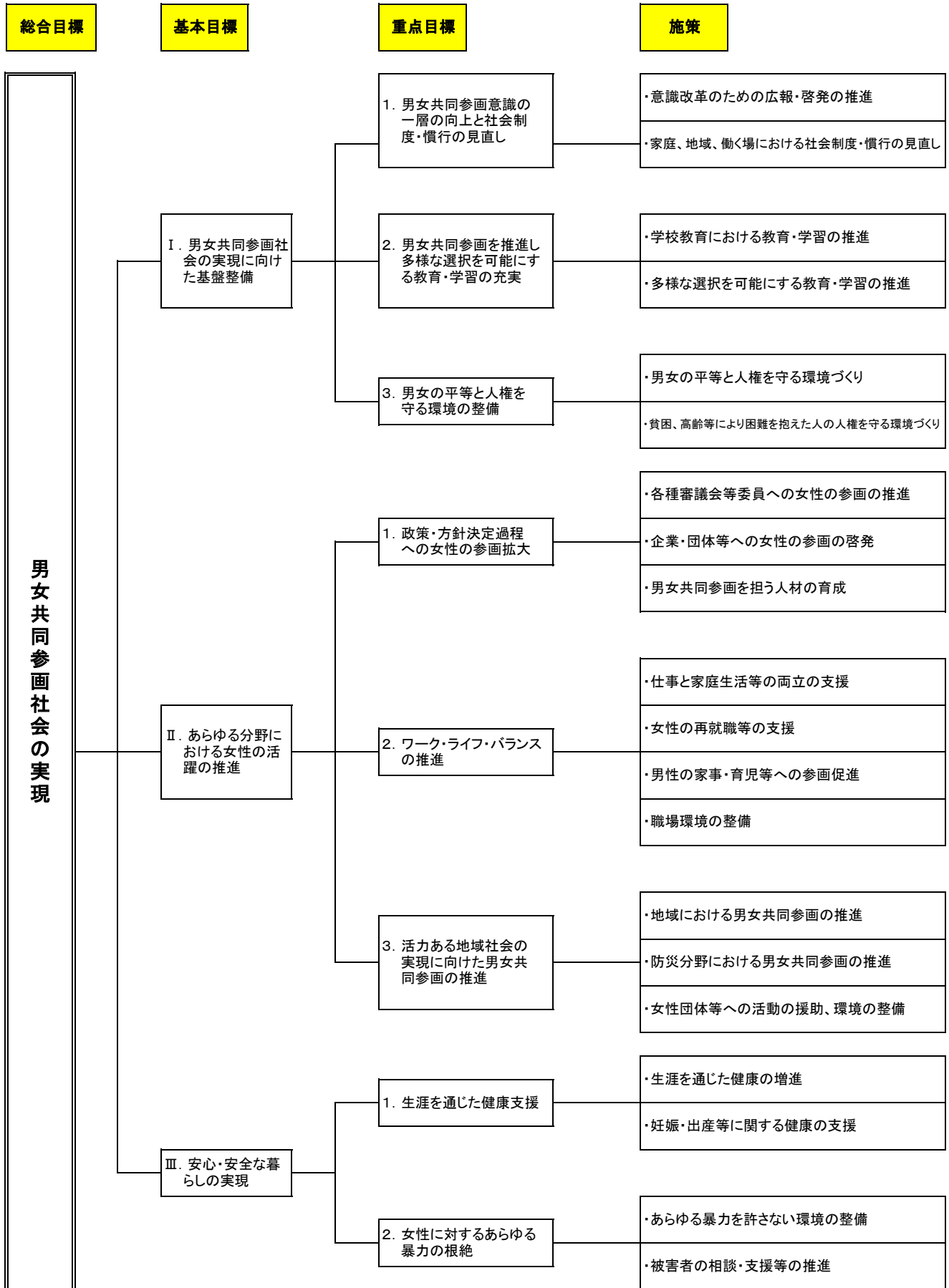
基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の活躍の推進

- 重点目標1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大
- 重点目標2 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 重点目標3 活力ある地域社会の実現に向けた男女共同参画の推進

基本目標Ⅲ 安心・安全な暮らしの実現

- 重点目標1 生涯を通じた健康支援
- 重点目標2 女性に対するあらゆる暴力の根絶

計画の体系



第3章 計画の内容

基本目標Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤整備

重点目標1 男女共同参画意識の一層の向上と社会制度・慣行の見直し

現状と課題

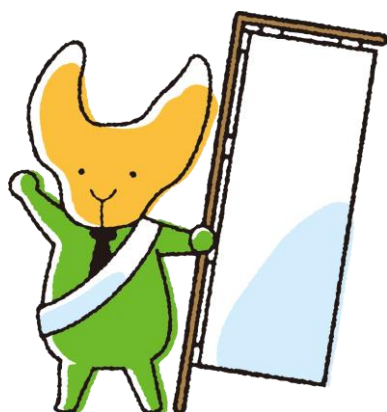
近年の男女共同参画意識の高まりにより、「男は仕事、女は家庭」といった考え方は薄まりつつありますが、性別役割分担意識は根強く、男女の自由な活動の選択を妨げたり、家庭や働く場などでの男女不平等な取扱いに結びつくことがあるため、その性別役割分担意識の解消をめざし、広報・啓発活動を推進することが必要です。

社会における活動やライフスタイルが多様化する中で、「男だから」、「女だから」というだけでその可能性が狭められることなく、誰もがその能力を十分に発揮できるように、あらゆる場面におけるさまざまな社会制度や慣行を男女共同参画の視点に立って見直し、幅広い世代に対して男女共同参画についての意識啓発に取り組むことが必要です。

最近では、男性の家事・育児等への参画に対する意識が少しずつ変化してはいるものの、現実には男性の育児をはじめとした家庭生活や地域活動への参画が進んでいない現状も見受けられます。新型コロナウイルス感染症の影響による社会構造の変化が生じている中で、今後は、男性自身の意識だけではなく、家庭・地域・働く場などの周囲の意識を変革し、男性がそれらの活動を前向きにとらえ、積極的に参画できるような社会づくりが求められます。また、男性中心型の労働慣行を見直し、労働時間の短縮と年次有給休暇の取得を促進するための対策が必要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
意識改革のための 広報・啓発の推進	①職場、家庭、地域において、男女共同参画に関する理解を深め、定着させることを目的として、女性団体、教育団体等の協力を得つつ、市報やインターネット等を活用した広報・啓発活動の充実を図ります。	総務課 教育総務課 社会教育課
	②男女共同参画に関する各種啓発用パンフレット、ポスターなどを収集し、公民館や庁舎ロビーにおいて、市民への情報提供に努めます。	(挾・庄・湯) 地域振興課 (挾・庄・湯) 公民館
	③「男女共同参画週間」、「行政相談週間」、「人権週間」等を通じて市民の意識啓発に取り組みます。	総務課 人権・部落差別解消推進課
家庭、地域、働く場 における社会制度・慣行の見直し	①家庭、地域、働く場など社会の様々な場面における慣行について、役割分担意識の解消に努めます。	総務課 社会教育課 (挾・庄・湯) 地域振興課
	②あらゆる場での性による差別解消を図るため、出前講座の開催や市報などを通じて啓発します。	総務課
	③地域づくり推進を担う社会教育関係団体への研修会、公民館主催事業を通じて、性別による偏りにつながるおそれのあるものについて学習機会を提供し啓発に努めます。	(挾・庄・湯) 公民館



重点目標2 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実

現状と課題

男女共同参画社会を実現するためには、一人ひとりが男女共同参画についての正しい知識や自立の意識を持つことが必要であり、誰もが共に個性を生かし、多様な選択を可能にするためには、生涯にわたってあらゆる分野で学習していくことが必要です。

人間の意識や価値観は幼少期から形成されるため、学校、家庭、地域社会の中で人権意識や男女平等観を育てるための教育が重要です。

誰もがお互いに思いやりと自立の意識を持ち、豊かな人生を送るためにも、それぞれの年代に応じて、あらゆる場で男女共同参画を推進する教育・学習の充実を図ることが必要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
学校教育における教育・学習の推進	①学校教育全体を通じて、思いやりと自立の意識を育む男女平等教育を推進します。	学校教育課
	②一人ひとりが健全な食生活を実現するための食育を推進します。	学校教育課
	③ALT (外国語指導助手) との交流を通じ、他国の人権意識や男女平等観を学習する機会の提供に努めます。	学校教育課
	④教職員を対象に男女共同参画の理解及び意識を高めるための研修会を実施します。	学校教育課
多様な選択を可能にする教育・学習の推進	①誰もが、各人の生き方、能力、適性を考え、主体的に多様な選択を可能にする能力を身に付けられるよう、啓発に努めます。	社会教育課 スポーツ振興課
	②小学生を対象としたさまざまな体験活動を地域住民が関わりながら行い、地域での子育てに努めます。	学校教育課 社会教育課 (挾・庄・湯) 公民館 (挾・庄・湯) 地域振興課
	③各種講演会・研修会等に男女共同参画の内容を取り入れ、地域住民の意識の高揚を図ります。	社会教育課 (挾・庄・湯) 公民館

重点目標3 男女の平等と人権を守る環境の整備

現状と課題

人は、男性であれ、女性であれ、誰でも人として尊重され、それぞれふさわしい環境の下で人間らしく生きる権利を持っています。人権の尊重は、私たちの社会の基礎となるものであり、男女の間の差別を解消し、すべての人々の人権が平等に尊重される社会をつくることが重要です。

高度情報通信化が進展する中で、メディアによってもたらされる影響も大きく、女性の性的側面のみを強調した情報、人権を無視した表現などを自分の意志で読み解いて判断する力をつけていくことが必要です。

最近では、非正規雇用やひとり親家庭の増加で、経済的負担、精神的負担を抱え、生活上の困難に陥りやすいケースが増加しています。貧困などの生活上の困難に対応するとともに、貧困等を防止する取組が重要です。また、性的指向・性自認（性同一性）を理由として困難な状況に置かれている場合や、障がいがあること、高齢であること、日本で生活する外国人であること、部落差別問題等に加え、女性であることで更に複合的に困難な状況に置かれている場合については、人権尊重の観点から配慮が必要です。

また、昨今では新型コロナウイルス感染症の流行により、感染者や医療従事者等への差別、偏見といった新たな問題が生じており、正しい知識をもって解消を図っていく必要があります。

さまざまな人権問題に積極的に取り組むとともに、誰もが人権意識を高め、あらゆる差別や偏見の意識を是正し、あらゆる分野でその個性と能力を十分に発揮することができる社会環境の整備が必要です。



主な取組

施策	施策の方向	担当課
男女の平等と人権を守る環境づくり	①学校教育や社会教育において、人権への理解を深めるため、人権教育・啓発活動に努めます。	人権・部落差別解消推進課
	②学校教育において、人権尊重につながる性教育を充実させるとともに、授業参観を通じて保護者の人権意識の向上に努めます。	学校教育課
	③県やNPOなどと連携して、テレビやインターネットなどからの人権を無視した情報等を主体的に読み解くための学習機会の提供に努めます。	総務課
貧困、高齢等により困難を抱えた人 の人権を守る環境づくり	①高齢者が運転免許証を自主的に返納しやすい環境を整備するため、70歳以上の運転免許自主返納者を対象にユーバス無料券又はタクシー補助券の支援を行います。	防災安全課
	②高齢者が健康づくりに気軽に取り組むための環境を構築し、健康に取り組む高齢者の増加を図ります。	高齢者支援課
	③「由布市第2期子ども・子育て支援事業計画」に基づき、子育て・生活支援、経済支援等を総合的に行います。	子育て支援課
	④高齢者、子ども、障がい者、外国人など、誰もが必要な情報にアクセスしやすく、支障なく利用できるホームページ作りに努めます。	総務課

基本目標Ⅱ あらゆる分野における女性の活躍の推進

重点目標1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

現状と課題

政策・方針決定過程への参画は、固定的な役割分担意識や過去の経緯から男性が中心となっていて行われてきましたが、活力ある社会を男女がともに築いていくためには、男女が平等に参画し、男女の意見をバランスよく反映させることが必要です。

働く場においては、男女雇用機会均等法の改正等により制度上の男女平等は着実に進んでいますが、政策・方針決定を行う役職・管理職への女性の参画は依然として低い状況にあります。市も含めて企業や各種団体へ、女性の募集・採用から管理職登用まで長期的かつ継続的に職域拡大や人材育成などの取組の実施を働きかけることが必要です。

誰もが男女共同参画について正しい認識を持ち、女性も意識向上のため、リーダー研修などを通じて力をつけ、あらゆる分野で男女の意見が平等に反映できるように社会全体で女性の参画を推進していくことが必要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
各種審議会等委員への女性の参画の推進	①市の各種審議会等において、幅広い世代や分野から女性の参画を促進し、女性委員のいない審議会等をなくすよう努めます。	全課
	②選出基準の見直しなどにより、市の各種審議会等における女性委員の全体に占める割合を40%以上になるよう努めます。	全課
企業・団体等への女性の参画の啓発	①女性の職域拡大をめざし、企業や各団体等における女性参画に向けた取組を促進する広報活動を行います。	総務課
	②「女性が輝く社会」の実現に向けて、市内企業や商工会等に対し、女性の人材育成、役員・管理職の登用について働きかけます。	商工観光課
男女共同参画を担う人材の育成	①各団体等において、自主的な学習活動の支援を通じて、男女共同参画の推進を担う人材を育成します。	健康増進課 社会教育課
	②男女を問わず各分野における研修会や講座への積極的な参加を推進し、組織の活性化を促します。	健康増進課 社会教育課 スポーツ振興課
	③職場内の男女共同参画意識を向上し、男女共同参画の推進に率先して取り組むため、職員への研修を実施します。	総務課

重点目標2 ワーク・ライフ・バランスの推進

現状と課題

少子・高齢化、人口減少が進む中で、男女が安心して子どもを産み育てながら生涯を通じて充実した生活を送るためには、仕事と育児や介護などの家庭生活と職場環境を両立させる必要があります。令和元年4月1日から働き方改革関連法が順次施行されており、誰もが仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を可能とする働き方の見直しを図り、働く場・家庭・地域のバランスのとれた生活への意識転換が必要です。

共働き世帯の増加や地域のつながりが希薄化するなか、安心して子どもを産み育てながら働ける環境を整備するためには、職場での育児・介護休暇やフレックスタイム制などの整備、地域における子育て支援など、社会全体で積極的に支援していくことが必要です。

また、女性が働くためには、家族・配偶者の理解や協力が不可欠です。しかし、男性においては、育児・介護のための休暇は取得しにくく、家事・育児・介護は女性が中心に行い、負担が大きくなっている現状があります。男女が家族としての責任を果たすためにも、男性の意識の改善や家事・育児・介護に参加することの偏見の是正、育児休業等の取得についての職場の理解を高めるなどの取組が必要です。

それぞれのライフスタイルに応じた働く場の環境の整備を図りながら、男女がともに家庭や地域活動に参加して充実した生活が送れる社会の実現を図ることが重要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
仕事と家庭生活等の両立の支援	①職場での時間外労働の抑制や縮減の取組、健康相談等の健康管理体制の整備、ストレスチェックの対応について市報等による普及啓発に努めます。	総務課
	②女性が安心して出産し、子育てしながら働き続ける環境整備として、保育施設の待機児童発生防止に向けた取組を行うとともに、公立幼稚園の預かり保育のさらなる拡充を検討します。	子育て支援課 学校教育課
女性の再就職等の支援	①出産や育児等で離職した女性の再就職を支援するため、求人情報を閲覧できるスペースを設置し情報の提供に努めます。	商工観光課 (挾・庄・湯) 地域振興課 (挾・庄・湯) 公民館
	②妊娠・子育て中の女性に配慮した職場環境の整備や、生活に対応した柔軟な働き方の選択ができる勤務制度の普及啓発に努めます。	総務課

施策	施策の方向	担当課
女性の再就職等の支援	③子どもが安全で安心して過ごせる居場所づくりとして、放課後児童クラブなどの充実・拡充を推進します。	子育て支援課
	④病気のため保育所等での保育が困難な子どもを預かる病児・病後児保育施設について、必要な時に利用できるよう周知するとともに、施設の充実・拡充を検討します。	子育て支援課
男性の家事・育児等への参画促進	①親子を結び付け、家族のきずなを深めるきっかけを推進するため、休日を家族で過ごすことのできる「家族の週間」を推進します。	総務課
	②男性が家事や育児を主体的に行うことの意義や大切さについて理解が広まるよう、広報、啓発を行うとともに、男性が家事や育児への関心を高めるための事業を実施します。	子育て支援課
職場環境の整備	①性別を理由とした採用や配置、昇格等における差別的扱いが行われない職場づくりを進めるため、法令等の遵守の周知・啓発に努めます。	総務課
	②女性労働者が妊娠、出産後も引き続き能力を發揮できる機会を確保するため、労働基準法、育児・介護休業法等に基づき、女性労働者の勤務労働条件や健康管理が適切に行われるよう、事業主へ啓発を行います。	総務課 商工観光課
	③パートタイム労働法及び同指針の周知徹底を図り、パートタイム労働者と通常の労働者との均衡を考慮した、処遇の浸透・定着を推進します。	商工観光課
	④長時間労働などの働き方の見直しに向けた男女共同参画の意義についての理解を促進するために意識啓発を行います。	商工観光課
	⑤誰もが安心して充実した生活を送ることのできる環境を整備するため、男性の育児休業取得推進等、職場における働き方改革の取組を推進します。	総務課

重点目標3 活力ある地域社会の実現に向けた男女共同参画の推進

現状と課題

豊かで活力ある社会を実現し、住み良いまちづくりを目指すためには、男女が共に生きがいをもって充実した生活を送ることが必要です。そのためには、地域活動や各種団体の活動など地域におけるあらゆる分野での男女共同参画実現に向けた取組が必要です。自治会等の活動において、女性は補助的な役割や活動の後片づけ、男性が対等な立場で見えていない、女性が表に出るべきではないなどといった慣行が根強く残っていて、地域での平等観はまだまだ進んでいません。

地域社会が変化し、人口減少が進行する中において、魅力ある地域づくりをしていくためには、地域に残る固定的な役割分担にとらわれず、男女が対等な立場で地域の活動に参加し、責任を分かち合いながら地域を活性化させていくことが求められています。

ボランティアなどを含む各種団体の活動においても、女性の積極的な参加を促進するとともに、農山村などで農産物の加工や販売に主体的に取り組む女性グループなどの活動を積極的に支援することが必要です。

あらゆる分野に女性が参加するためにも、女性がその能力や個性を充分発揮できるような活動分野の拡大を図り、女性が少ない分野への参加機会の提供を進めていくことが重要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
地域における男女共同参画の推進	①地域やNPO等の団体において、男女がともに参加し協力する活動を推進します。また、地域おこし協力隊を計画的に配置し、地域との連携を深めていきます。	総合政策課 (挾・庄・湯) 地域振興課
	②自治会や公民館、PTAなど地域における多様な活動計画や方針決定への女性の参画拡大を図ります。	総務課 社会教育課 学校教育課 (挾・庄・湯) 地域振興課
防災分野における男女共同参画の推進	①地域防災において、女性参画を進めるため、女性防災士の育成に取り組めます。	防災安全課
	②避難所の運営に関し、女性と男性のニーズ等の違いに配慮した取組を行います。	福祉課
女性団体等への活動の援助、環境の整備	①市内の各種女性団体また女性団体間の連絡協議等の活動について支援します。	社会教育課
	②女性団体における子育て世代の女性のスキルアップを支援するため、経験豊富な女性からの知識や技術の継承、託児支援等会議に参加しやすい環境づくりを進めます。	社会教育課

基本目標Ⅲ 安心・安全な暮らしの実現

重点目標1 生涯を通じた健康支援

現状と課題

男女が、お互いの身体の特徴を十分に理解し、思いやりを持って生きていくことはとても重要なことです。特に女性は妊娠や出産があり、生涯を通じて男性とは異なる健康上の問題に直面します。そのため、年齢に応じて、自らの健康に関し、正しい情報を得て、自分で管理し、健康で充実した生活を送れるための健康づくり体制の充実を図ること、乳がんや子宮頸がん検診を受けやすい環境の整備を図ることが重要です。さらに、近年は、女性の就業等の増加、晩婚化等婚姻をめぐる変化、平均寿命の伸長に伴う女性の健康に関わる問題の変化に応じた対策が必要となっています。

性に関する商業的・不正確な情報が氾濫している今日、男女の性に関する正しい知識と理解を深めることが、若い世代には特に重要になってきています。お互いの性を尊重し、それぞれの身体の特徴を十分に理解し合い、H I Vや感染症に関する正しい知識を得るための性教育を学校や家庭などにおいて、子どもの発達段階や受容能力に応じて適切に行うことが必要です。多様な性のあり方についても、理解を深める教育が必要です。

また、うつ病等の心の病が増加しており、働く場においては、心の健康に関する実態調査等を行うなど、うつ対策等への取組が必要です。家庭においては、育児不安を抱える母親が多く、育児ノイローゼや産後うつ、児童虐待に発展することも考えられ、夫や家族が思いやりを持ち、女性が安心して子どもを生み育てられる環境づくりを推進していくことが必要です。

喫煙や過度の飲酒は、生殖機能や胎児への悪影響があることや、薬物乱用は、本人の身体や健康をむしばむだけでなく、家庭崩壊や犯罪の原因につながることを、家庭、学校、地域などにおいて、理解、周知させていくことが必要です。

さまざまな健康に関する教育・相談・指導を幅広く取り組み、男女の生涯を通じた健康を支援するための総合的な対策の推進を図ることが重要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
生涯を通じた健康の増進	①由布市健康増進計画等に基づきあらゆる場へ健康づくりを働きかけ、社会全体で個人の健康を支える環境づくりを行います。	健康増進課
	②健康診査やがん検診の広報を充実させるとともに、事業所等への啓発も行い誰もが受診できる体制づくりに努めます。	健康増進課 商工観光課
	③健康相談・教育を通じて生活習慣の改善を図り、誰もが健康で充実した生活を送るための健康づくり体制の充実に努めます。	健康増進課

施策	施策の方向	担当課
生涯を通じた健康の増進	④各世代に応じた望ましい食生活の実践に必要な知識と技術を学ぶ場づくりに努めます。	健康増進課
	⑤エイズ等の正しい知識や薬物等が心身に及ぼす影響についての正確な情報提供に努めます。	健康増進課
	⑥学校教育において、性に関する正しい知識を得るための性教育を充実させるように努めます。	学校教育課
	⑦うつ病等の心の病やさまざまな精神関連の問題や悩みに対する相談窓口等の情報の提供に努めます。	健康増進課
	⑧保健と福祉の総合相談窓口を設置し各種相談業務の充実を図ります。	保険課 健康増進課 福祉課 子育て支援課
	⑨スポーツ推進委員協議会を中心に生涯を通じてのスポーツの普及を図り、各種スポーツ大会へ男女が参加しやすい条件整備に努めます。	スポーツ振興課
	⑩ゆふ健康マイレージなどを活用し、運動習慣の定着を推進します。	健康増進課
妊娠・出産等に関する健康の支援	①乳幼児健診や健康相談、訪問の機会を通じ、育児不安や悩みなどの解消に努めます。	健康増進課
	②妊婦健診を定期的に安心して受診できるように妊婦健診費用の助成を行います。	健康増進課
	③乳幼児の適切な医療の確保を図るために医療費の助成を行います。	子育て支援課
	④産後訪問を通じて、産後うつの予防や家族の育児参加を推進し、女性が安心して産み育てられる環境づくりに努めます。	健康増進課
	⑤乳幼児健診において、未受診の家庭の訪問等を行い、未受診の乳幼児をなくすよう努めます。	健康増進課
	⑥母親が情報交換できる子育て広場を開催し、育児に関する悩みが解決できるネットワークづくりの推進に努めます。	健康増進課 子育て支援課

重点目標2 女性に対するあらゆる暴力の根絶

現状と課題

配偶者等からの暴力（DV：ドメスティックバイオレンス）、性犯罪、売買春、セクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント、ストーカー行為などの女性に対する暴力は、重大な人権侵害であり、男女共同参画社会を実現するために克服すべき重要な課題です。

女性に対する暴力の背景には、固定的な役割分担、経済力の格差など、男女が置かれている状況に根ざした社会的・構造的問題があります。

女性に対する暴力が、決して許されないものであるという認識を広く社会に浸透させ、暴力を予防し、暴力を決して容認しない社会をつくることが重要です。

DVは、身体的・精神的・経済的・性的などの行為があり、繰り返し継続的に行われることが多いのですが、家庭内の問題、個人的問題として潜在化しがちであり、被害を公的機関に相談することをためらう傾向にあります。

また、近年では、交際相手への暴力（デートDV）といった結婚前の若い世代の間でも被害が起こり、夫婦間の問題にとどまらず、DVの被害は拡大と低年齢化の傾向にあります。

男女が安心して生活していくために、暴力で相手を支配するといった誤った考えを是正することが重要です。DV防止法の救済措置内容や相談所を積極的に広報し、通報、相談、保護から自立支援に至る各段階にわたり、被害者の置かれた状況や地域の実情に応じた切れ目のない支援を、関係機関と連携しながら行うことが必要です。

セクシュアル・ハラスメントは、被害者の人権を侵害するだけでなく、能力の発揮を妨げるとともに、精神的に悩まされるなど生活にも深刻な影響を与えるものであり、社会的に許されない行為です。あらゆる場所でのセクシュアル・ハラスメントの防止を進め、広報・啓発活動などを通じて、男女の能力が十分発揮できる環境づくりを推進することが必要です。

妊娠・出産・育児休業などを理由とする、解雇・雇い止め・降格などの不利益な取扱い（マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント）を行うことは法令違反となります。事業主に対する啓発とともに、制度の周知も必要です。

性犯罪、売買春、ストーカー行為などは、女性の性を商品化し、男性の支配欲や性的欲求を満たすという極めて自己中心的な許されない行為です。最近では、スマートフォンやインターネット上の新たなコミュニケーションツールの普及で、有害情報が氾濫し、新たな形の暴力が一層多様化しています。あらゆる場において、女性に対する暴力の根絶に関する認識を深め、関係機関等と連携し、暴力防止に向けて積極的に取り組んでいくことが必要です。

主な取組

施策	施策の方向	担当課
あらゆる暴力を許さない環境の整備	①暴力をなくす運動期間（11月12日～25日）に広報活動を行い、暴力を許さない意識の啓発に努めます。	子育て支援課
	②配偶者や高齢者、児童などに対する暴力防止への啓発に努めます。	子育て支援課
	③セクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント等の防止を図るため、商工会等を通じ、事業主等への意識啓発に努めます。	商工観光課
	④あらゆる場でのセクシュアル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント等の防止に向けた広報活動に努めます。	総務課
	⑤さまざまな暴力に対する規制法を市報等に分かりやすく掲載し、市民への周知徹底に努めます。	総務課
	⑥学校教育において暴力を許さない教育を推進するとともに、小中学校内のパソコンに有害情報への制限の整備を行い、青少年の健全な育成に努めます。	学校教育課
被害者の相談・支援等の推進	①NPOや関係機関と連携し、相談窓口や相談電話などの情報提供を行い、被害者が安心して相談できる体制づくりと暴力の潜在化防止に努めます。	子育て支援課
	②支援施設や婦人相談所と連携し、被害者の一時保護や社会復帰のための自立支援に努めます。	子育て支援課
	③DV被害者及び犯罪被害者等に対する住宅の確保（市営住宅の優先入居）を行います。	建設課
	④犯罪被害者等に対する見舞金その他の支援に取り組み、市報等により市民への周知徹底を図ります。	総務課

第4章 計画の推進

この男女共同参画プランに基づいた各種施策を推進するためには、行政だけでなく市民や事業所・関係団体等が、それぞれの分野で役割を果たしていくことが必要です。そのためには、市における庁内推進体制を構築する必要があります。また、国、県及び関係機関との連携を強化して、男女共同参画プランを総合的かつ効果的に推進します。

1 庁内推進体制の構築

関係各課等が連携し、推進体制の充実を図り、この計画に基づく施策を効果的に推進します。

2 国・県・関係機関との連携

国・県・関係機関と一体となって、連携・協働して男女共同参画に関する取組を推進するとともに、地域の実情を適宜情報交換し、事業協力等の連携を図ります。

3 市民等による男女共同参画の推進

市民や事業所・関係団体等、地域における多様な主体との連携を図り、男女共同参画に関するさまざまな情報を提供し、意識の改善と向上を図ります。

