

由布市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

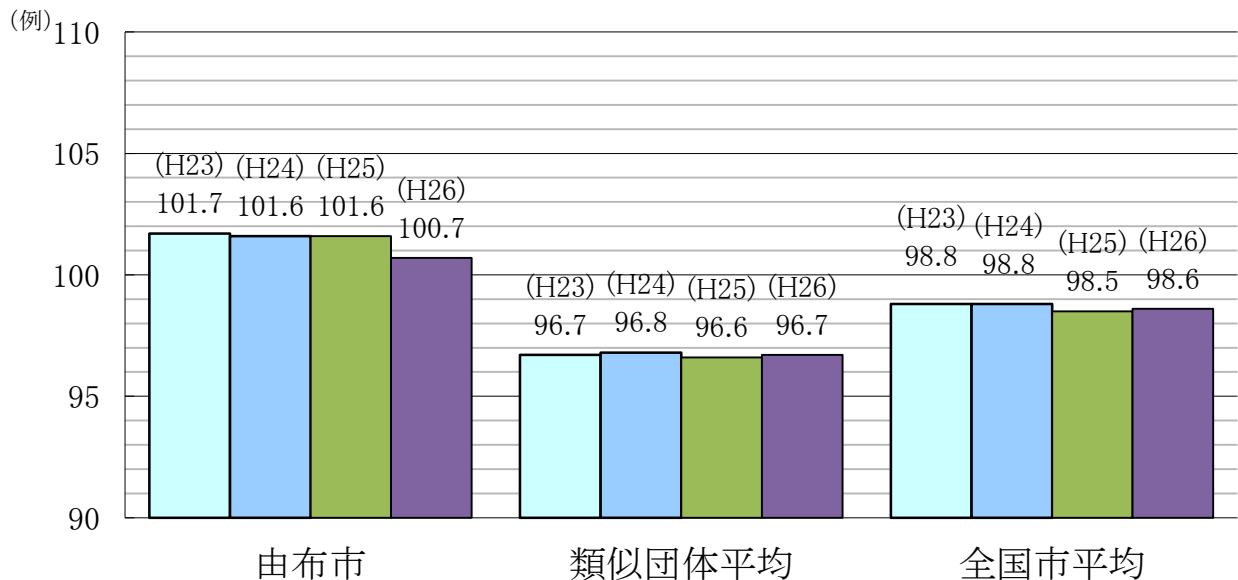
区 分	住民基本台帳人口 (25年度末)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 24年度の人件費率
25年度	人 35,661	千円 17,178,519	千円 657,024	千円 3,277,626	% 19.1	% 20.9

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 348	千円 1,347,996	千円 221,729	千円 517,440	千円 2,087,165	千円 5,998	千円 5,607

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。
3 給与費については、任期付短時間職員（再任用）の給与費が含まれており職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。
※ラスパイレス指数による比較は、給料のみの比較であり手当は含まれていない。手当には、当市では支給されない地域手当や国家公務員にしか支給されない広域異動手当、本府省業務調整手当などが含まれる。そのため、給与（給料に手当を含んだ額）で比較した場合は、ラスパイレス指数による比較と比べて当市の数値は低くなる。
※26年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

国と高齢層職員の昇給の相違等のため。現在、給与制度の改革を行っている途中です。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給 与 改 定 率	(参考) 国 の 改 定 率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧 告 (改定率)		
26年度	円 -	円 -	円 (- %)	% -	% -	0.27%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国 の 年 間 支 給 月 数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A-B	勧 告 (改定月数)		
26年度	月 -	月 -	月 -	月 -	月 -	4.10月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

由布市は、人事委員会の設置はありません

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

[実施]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。

激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

②地域手当の見直し

地域手当はありません。

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（26年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
由布市	42.5 歳	329,000 円	380,305 円	355,652 円
大分県	43.3 歳	337,260 円	420,846 円	365,806 円
国	43.5 歳	335,000 円	408,472 円	- 円
類似団体	42.7 歳	320,225 円	372,857 円	345,804 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、26年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（26年4月1日現在）

区 分		由布市	大分県	国
一般行政職	大 学 卒	173,346 (178,800) 円	178,800 円	172,200 円
	高 校 卒	140,165 (144,500) 円	144,500 円	140,100 円

(注) () 内は、減額措置を行う前の金額である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（26年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	251,500 円	359,300 円	389,700 円	399,800 円
	高 校 卒	217,200 円	325,800 円	362,400 円	393,400 円

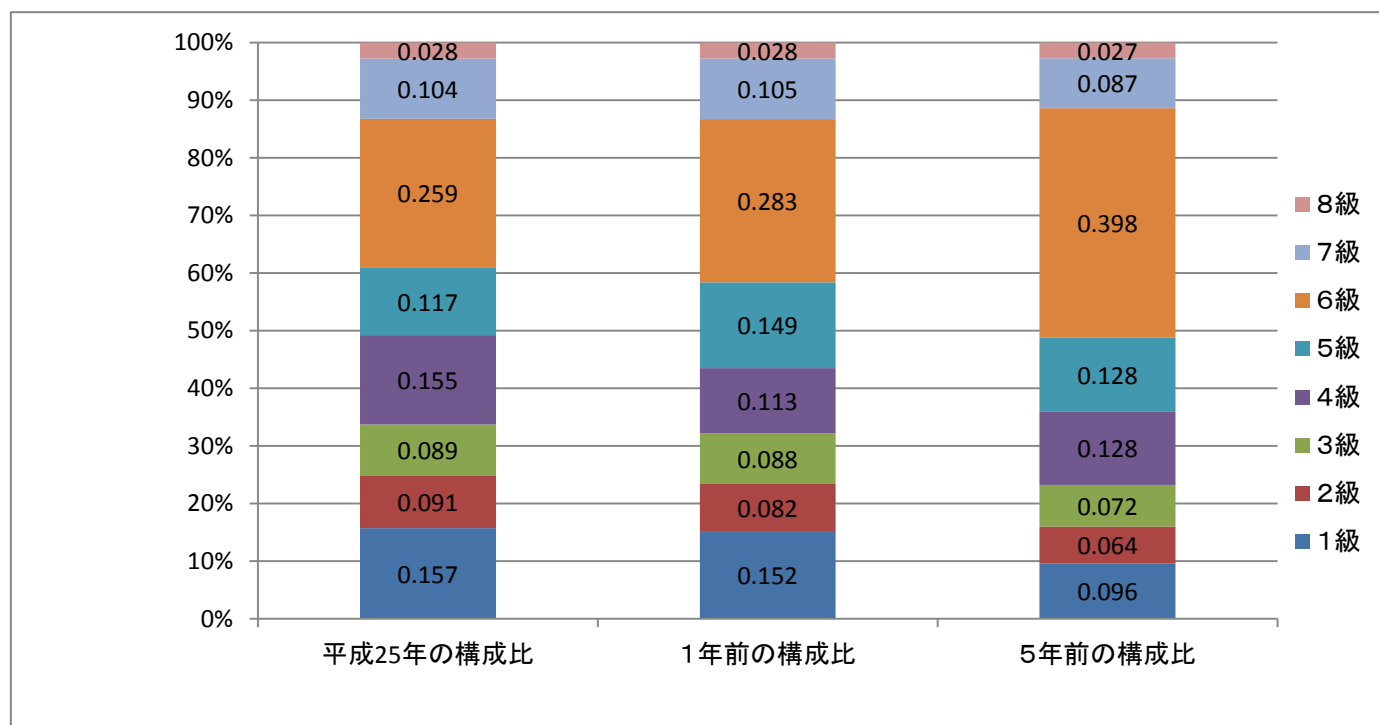
(注) 当該階層別職員数が3人以下となる場合は、その階層と近似の階層の平均値とする。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（26年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事補、主事、技師、技師補、保健師、教諭、看護師、栄養士の職務	人 62	% 15.7	円 135,600	円 243,700
2 級	主任、技師、保健師、教諭、看護師、栄養士の職務又はこれらに相当する職務	人 36	% 9.1	円 185,800	円 307,800
3 級	主査、主任、主任保健師、主任教諭、主任看護師の職務又はこれらに相当する職務	人 35	% 8.9	円 222,900	円 354,700
4 級	主査、主任保健師、主任教諭、主任看護師の職務又はこれらに相当する職務	人 61	% 15.5	円 261,900	円 388,300
5 級	係長、主任保健師、主任教諭、主任看護師の職務又はこれらに相当する職務	人 46	% 11.7	円 289,200	円 400,600
6 級	課長補佐、次長、主幹、副署長、副所長の職務又はこれらに相当する職務	人 102	% 25.9	円 320,600	円 437,700
7 級	課長、署長、所長、参事、消防次長の職務又はこれらに相当する職務	人 41	% 10.4	円 366,200	円 456,200
8 級	部長、局長、参事、消防長の職務又はこれらに相当する職務	人 11	% 2.8	円 413,000	円 478,200

- (注) 1 由布市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給への勤務成績は反映していません(処分等を受けたものを除く)

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

由布市	大分県	国
1人当たり平均支給額(25年度) 1,491 千円	1人当たり平均支給額(25年度) 1,608 千円	—
(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分	(25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算:5%～20% 管理職加算:10%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

勤勉手当については、対象期間の勤務状況(病気休暇等)を反映させて支給割合を決定しています。

(2) 退職手当（26年4月1日現在）

由布市	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年	(支給率) 自己都合 応募認定・定年
勤続20年 21.62 月分 27.0250 月分	勤続20年 21.62 月分 27.0250 月分
勤続25年 30.82 月分 36.570 月分	勤続25年 30.82 月分 36.570 月分
勤続35年 43.70 月分 52.44 月分	勤続35年 43.70 月分 52.44 月分
最高限度額 52.44 月分 52.44 月分	最高限度額 52.44 月分 52.44 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)
1人当たり平均支給額 1,014 千円 27,447 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 支給はありません

(26年4月1日現在)

支給実績(25決算)			—	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)			—	千円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)	
—	— %	— 人	—	%
地域手当補正後ラスパイレース指数			—	
(ラスパイレース指数)			—	

(注) 地域手当補正後ラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数。【補正前のラスパイレース指数×(1+当該団体の地域手当支給率)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。】

(4) 特殊勤務手当（26年4月1日現在）

支給実績(25年度決算)	2,086	千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	28,575	円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)	18.5	%		
手当の種類(手当数)	4			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25決算)	左記職員に対する 支給単価
感染症防疫作業手当	福祉施設職員	介護業務	19千円	日額290円
人の死体の処理作業手当	環境課職員	死体の清拭	0千円	1件当たり2,000円
市長が指定した者の危険手当	消防職員	火災・救急業務	1875千円	月額3,000円
福祉ケースワーカー業務手当	福祉対策課職員	生活保護関係職員	192千円	月額4,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(25年度決算)	74,212	千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	247	千円
支給実績(24年度決算)	78,404	千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	262	千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)

(6) その他の手当（26年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	配偶者14,000円 扶養各7,000円(配偶者無しは、1人目は12,000円) 16歳～22歳の間は5,500円加算	異	配偶者13000円 扶養各6,500円(配偶者無しは、1人目は11,000円) 16歳～22歳の間は5,000円加算	52,239 千円	269,270 円
住居手当	上限 27,000円 持ち家2,500円	異	持ち家手当	30,550 千円	133,990 円
通勤手当	2km以上に支給、30kmまでは1km増すごとに850円を加算31km以上は1km増すごとに800円を加算 32,700円まで	異	2km以上に支給 上限24,500円まで	38,268 千円	141,210 円
管理職手当	部長50,000円 部参事45,000円 課長40,000円 課参事30,000円	異	官職に応じて定額	24,012 千円	480,240 円
宿日直手当	宿直勤務、日直勤務に対して支給 1回につき、4,200円	異	施設により4,200～20,000 円の範囲で支給	290 千円	8,060 円
管理職員 特別勤務手当	勤務1回につき、6,000円 (6時間超は9,000円)	異	区分に応じて、1回につき 18,000～4,000円を支給	72 千円	18,000 円

5 特別職の報酬等の状況（26年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等
給 料	市 区 町 村 長	729,000	円	(参考)類似団体における最高／最低額		
		(810,000	円)	989,000	円／	259,000 円
	副 市 町 村 長	611,010	円	816,000	円／	483,000 円
		(657,000	円)			
報 酬	議 長	390,000	円	545,000	円／	230,000 円
	副 議 長	350,000	円	474,000	円／	200,000 円
	議 員	330,000	円	442,000	円／	180,000 円
期 末 手 当	市 区 町 村 長	(25年度支給割合)				
	副 市 町 村 長	2.90 月分				
	議 長	(25年度支給割合)				
	副 議 長 議 員	2.90 月分				
退 職 手 当		(算定方式)		(1期の手当額)	(支給時期)	
	市 区 町 村 長	勤続年数1年につき給料月額100分の500		14,580 千円	退職時	
	副 市 町 村 長	勤続年数1年につき給料月額100分の290		7,087 千円	退職時	
	備 考					

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

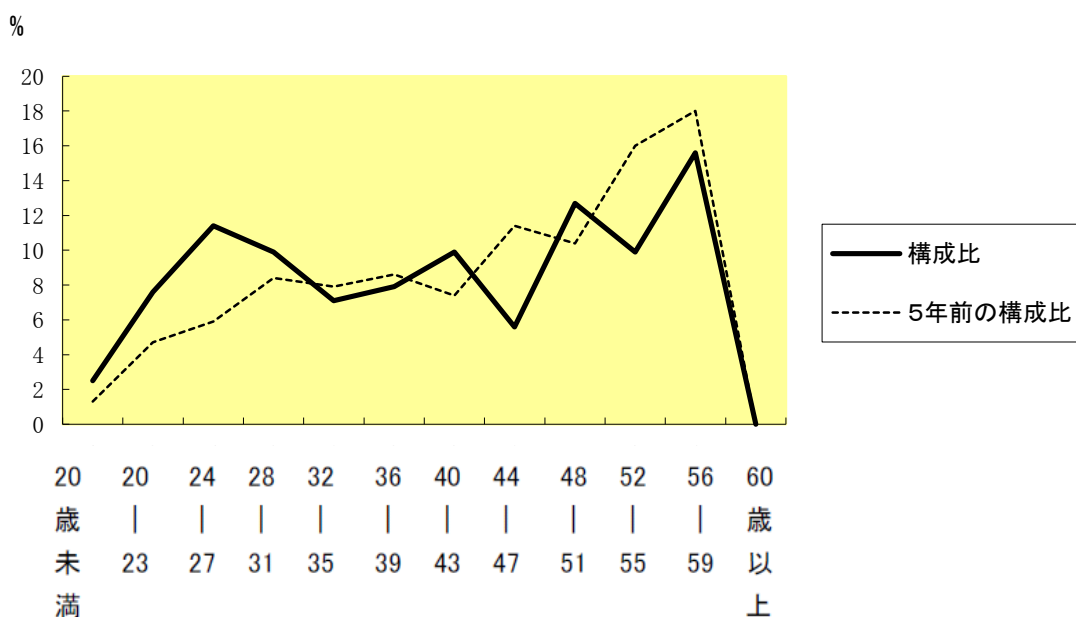
(各年4月1日現在)

区 分			職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
部 門			平成25年	平成26年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	4	4	0	異動、事務事業見直し等
		総 務	82	86	4	
		税 務	24	23	▲ 1	
		労 働	1	1	0	
		農 林 水 産	24	23	▲ 1	
		商 工	7	8	1	
		土 木	24	24	0	
		民 生	38	39	1	
		衛 生	24	24	0	
	計	228	232	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 65.06 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 71.69 人)	
	教 育 部 門	58	58	0		
	消 防 部 門	62	65	3		
小 計	348	355	7	<参考> 人口1万人当たり職員数 99.55 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 93.66 人)		
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	14	14	0		
	下 水	1	1	0		
	そ の 他	26	24	▲ 2		
	小 計	41	39	▲ 2		
合 計			389 [447]	394 [447]	5 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 110.5 人

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（26年4月1日現在）

(例)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	10人	30人	45人	39人	28人	31人	39人	22人	50人	39人	61人	0人	394人

(3)職員数の推移

(単位:人・%)

部 門 別 \ 年 度	21年	22年	23年	24年	25年	26年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	239	239	237	228	228	232	▲ 7 (▲2.9%)
教 育	60	58	58	58	58	58	▲ 2 (▲ 3.3%)
消 防	65	61	60	62	62	65	0 (0.0%)
普通会計計	364	358	355	348	348	355	▲ 9 (▲2.5%)
公営企業等会計計	41	40	39	41	41	39	▲ 2 (▲4.9%)
総合計	405	398	394	389	389	394	▲ 11 (▲2.7%)

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 24年度の総費用に占 める職員給与費比率
25年度	千円 522,854	千円 △ 45,603	千円 61,539	% 11.8	% 10.7

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 19,618千円を含まない。

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)一般市平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
25年度	人 10	千円 37,991	千円 4,796	千円 14,630	千円 57,417	千円 5,742	千円 5,998

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。

イ 特記事項

平成17年10月1日合併(挾間町、庄内町、湯布院町)

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(26年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
由布市(企業職)	38.6 歳	305,778 円	326,882 円
由布市(一般職)	42.5 歳	329,000 円	380,305 円

(注) 平均月収額は、給料、手当です

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

由布市(企業職)		由布市(一般行政職・団体平均等)	
1人当たり平均支給額(25年度)		1人当たり平均支給額(25年度)	
1,393 千円		1,491 千円	
(24年度支給割合)		(24年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.35 月分	2.60 月分	1.35 月分
(-)月分	(-)月分	(-)月分	(-)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。該当はありません。

イ 退職手当（26年4月1日現在）

由布市(水道事業)			由布市（一般行政職・団体平均等）		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	21.62 月分	27.025 月分	勤続20年	21.62 月分	27.025 月分
勤続25年	30.82 月分	36.570 月分	勤続25年	30.82 月分	36.570 月分
勤続35年	43.70 月分	52.44 月分	勤続35年	43.70 月分	52.44 月分
最高限度額	52.44 月分	52.44 月分	最高限度額	52.44 月分	52.44 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)			定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)		
1人当たり平均支給額	- 千円	- 千円	1人当たり平均支給額	1,014 千円	27,447 千円

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（支給はありません）

（26年4月1日現在）

支給実績(25年度決算)		- 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)		- 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
-	- %	- 人	- %

エ 特殊勤務手当（26年4月1日現在）（特殊勤務手当はありません）

支給実績(25年度決算)			－千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)			－円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(25年度)			－%	
手当の種類(手当数)				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (25決算)	左記職員に対する 支給単価
－	－	－	千円	－
－	－	－	千円	－

オ 時間外勤務手当

支給実績(25年度決算)	1,205 千円
職員1人当たり平均支給年額(25年度決算)	121 千円
支給実績(24年度決算)	2,138 千円
職員1人当たり平均支給年額(24年度決算)	214 千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(25年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)

カ その他の手当（26年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異	国の制度と異なる内容	支給実績 (25年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (25年度決算)
扶養手当	配偶者14,000円 扶養各7,000円(配偶者無しは、1人目は12,000円) 16歳～22歳の間は5,500円加算	異	配偶者13000円 扶養各6,500円(配偶者無しは、1人目は11,000円) 16歳～22歳の間は5,000円加算	1,326,000 千円	221,000 円
住居手当	上限 27,000円 持ち家2,500円	異	持ち家手当	13,050,000 千円	186,429 円
通勤手当	2km以上に支給、30kmまでは1km増すごとに850円を加算31km以上は1km増すごとに800円を加算 32,700円まで	異	2km以上に支給 上限24,500円まで	520,200 千円	464,000 円
管理職手当	部長50,000円 部参事45,000円 課長40,000円 課参事30,000円	異	官職に応じて定額	464,000 千円	464,000 円
宿日直手当	宿直勤務、日直勤務に対して支給 1回につき、4,200円	異	施設により4,200～20,000円の範囲で支給	- 千円	- 円
管理職員 特別勤務手当	勤務1回につき、6,000円	異	区分に応じて、1回につき18,000～4,000円を支給	- 千円	- 円

<総務省ホームページアドレス(地方公共団体給与情報等公表システム)>

http://www.soumu.go.jp/c-gvousei/i-k_system/index.html