

「部落差別の解消の推進に関する法律」 をご存知ですか？

～ 部落差別は許されないものであるという認識のもと、
一人ひとりの人権が尊重される社会の実現を目指しましょう。～

部落差別問題とは

部落差別問題は、日本社会の歴史的過程で形づくられた身分差別により日本国民の一部の人々が、現在に至るまで様々な差別を受けている日本固有の人権問題です。現在でも、被差別部落出身であることや、そこに住んでいることを理由に結婚に反対されたり、就職で不当な扱いを受けたり、インターネット上に心ない誹謗中傷が書き込まれるなどの差別があります。

部落差別の解消は、国の責務であると同時に国民的課題です。

部落差別のない社会の実現に向けて

部落差別問題の解決に向けては、これまでの長年の取組によって生活環境や産業基盤の整備などの面で格差の解消が進み、また、社会の様々な分野で人権尊重意識の醸成も進められてきました。しかし、いまだに、結婚 就職差別や差別発言、インターネット上での差別的情報の流布が発生するなど解決にいたっていません。

このような中、部落差別は許されないものであるとの認識のもと「部落差別の解消の推進に関する法律」が平成28年12月16日に施行されました。

「部落差別の解消の推進に関する法律」(平成28年法律第109号)

(目的)

第一条 この法律は、現在もなお部落差別が存在するとともに、情報化の進展に伴って部落差別に関する状況の変化が生じていることを踏まえ、全ての国民に基本的人権の享有を保障する日本国憲法の理念にのっとり、部落差別は許されないものであるとの認識の下にこれを解消することが重要な課題であることに鑑み、部落差別の解消に関し、基本理念を定め、並びに国及び地方公共団体の責務を明らかにするとともに、相談体制の充実等について定めることにより、部落差別の解消を推進し、もって部落差別のない社会を実現することを目的とする。

(法律の全文は由布市HP人権・部落差別解消推進課サイトをご覧ください。)

様々な分野における人権問題

(1) 部落差別問題（同和問題）

部落差別（同和問題）については、インターネット上での差別的表現の書き込みや特定の地域を指摘する書き込み、結婚・交際、就職及び職場における差別的取扱いなどの人権問題が依然として存在しています。

(2) 女性に関する問題

家庭や職場における固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に基づく性別による差別のほか、性犯罪・性暴力、配偶者等からの暴力（DV）、職場におけるセクシュアルハラスメントなどの人権問題が依然として多く発生しています。

(3) 子どもに関する問題

いじめや虐待、体罰や不適切な言動等による指導、性犯罪・性暴力などの子どもをめぐる人権問題は後を絶たず、依然として深刻です。

(4) 高齢者に関する問題

介護施設や家庭等における身体的・心理的虐待や家族等が本人の財産を不当に処分するなどの経済的虐待等の高齢者をめぐる人権問題が発生しています。

(5) 障がいのある人に関する問題

障がいのある人が、雇用の場面や職場において差別待遇を受けたり、店舗でのサービス等を拒否されたりするなどの人権問題が発生しています。

(6) 外国人に関する問題

外国人であることを理由とした就職差別、アパートやマンションへの入居拒否などの人権問題が発生しています。また、特定の民族や国籍の人々を排斥する差別的言動、いわゆるヘイトスピーチが問題となっています。

(7) HIV感染者・ハンセン病（元）患者等に関する問題

エイズ、肝炎、新型インフルエンザ等の感染症に関する正しい知識や理解の不足から、日常生活や、学校、職場等、社会生活の様々な場面で差別やプライバシー侵害などの人権問題が発生しています。ハンセン病対策については、かつて採られた強制隔離政策の下で、患者・元患者のみならず、その家族に対しても、社会において極めて厳しい偏見や差別が作出・助長され、今なお根深く残存していることは厳然たる事実です。

(8) 性的少数者に関する問題

性的マイノリティであることを理由として、社会の中で偏見の目にさらされ、職場で不当な扱いを受けたり、学校でいじめられたりするなどの人権問題が発生しています。

(9) 人権に関する様々な問題

上記以外にも、インターネット上において、個人に対する侮辱的な表現や誹謗中傷、名誉毀損やプライバシーの侵害、犯罪被害者及びその家族が、興味本位のうわさや心ない中傷等により名誉が傷つけられる問題、刑を終えて出所した人の問題、震災等の災害に起因する偏見や差別問題、アイヌの人々の問題、矯正施設における被収容者の問題、北朝鮮による日本人拉致問題、人身取引の問題、ホームレスに関する問題など、人権に関する様々な問題があります。